

# Einstellungsvertrag

Danske Entreprenører, BYG og BAT

Zwischen dem Arbeitnehmer:

Name: \_\_\_\_\_  
 Adresse: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 CPR-nr.: \_\_\_\_\_  
 Telefonnummer: \_\_\_\_\_  
 Geldinst.: Reg.nr.: \_\_\_\_\_ Kto.nr.: \_\_\_\_\_

Und dem Arbeitgeber:

Name: \_\_\_\_\_  
 Adresse: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 SE-Nummer: \_\_\_\_\_  
 Telefonnummer: \_\_\_\_\_

1 Angestellt ab: Tag: \_\_\_\_ Monat: \_\_\_\_ Jahr: \_\_\_\_  
 Der Mitarbeiter wird beschäftigt: Bau und Anlage  (kein befristeter Arbeitsplatz)  
 Der Mitarbeiter wird beschäftigt: auf einem unbefristeten Arbeitsplatz . Adresse des Einsatzortes : \_\_\_\_\_  
 Eingestellt als:  Spezialarbeiter  Maurer  Steinhauer  Pflasterer  Maler  Zimmerer/Tischler  Dachdecker   
 Glaser  Holzarbeiter/ Maschinentischler  Fußbodenverleger  Elektriker  Industrielackierer  Metallarbeiter/Installateur  
 Sonstiges: \_\_\_\_\_

2 Für das Angestelltenverhältnis gilt der geltende Tarifvertrag  
 zwischen:  
 \_\_\_\_\_  
 (Arbeitgeberverband) und \_\_\_\_\_  
 (Gewerkschaft)  
 \_\_\_\_\_  
 Der Gehaltsempfänger bestätigt, daß er darauf aufmerksam gemacht worden ist, daß einige Tarife besondere Anforderungen an die Organisation des Arbeitnehmer in bestimmten Verbänden beinhaltet.

3 Rentenversicherung: Ja  Nein . wenn „nein“, Anzahl der noch fehlenden Dienstjahre: \_\_\_\_\_

4 Der individuelle Stundenlohn beträgt bei Arbeitsantritt bei Stundenlohnarbeit : \_\_\_\_ kr. \_\_\_\_ øre  
 Das Gehalt wird ausgezahlt: wöchentlich  alle 14 Tage  Sonstiges \_\_\_\_\_  
 Darüber hinaus kann es zu einer Überstundenauszahlung, einem Vorschuß, einer Bezahlung für Außenarbeit und Dienstreisen und zu einer Bezahlung für Arbeit unter erschwerten Bedingungen kommen. Die Urlaubsregelung wird auch durch die obengenannten Tarife festgelegt.  
 Es kann zu Akkordarbeit kommen, bei denen der Preis tariflich festgelegt ist. Die Dauer der Arbeit ist zeitlich begrenzt. Auch können verschiedene produktfördernde Gehaltssysteme vorkommen, die auch tariflich festgelegt sind. Es bestehen möglicherweise lokale Absprachen.

5 Anzahl der Arbeitsstunden bei Teilzeitarbeit: \_\_\_\_ Stunden/Woche

6 Die Gesundheit:  
 Der Mitarbeiter bestätigt hiermit, daß der seines Wissens nach an keiner chronischen oder anderen Krankheit leidet, die seine Arbeitsfähigkeit bei der betreffenden Arbeit einschränkt.

7 Abwesenheit – Krankheit:  
 Besteht eine Krankheit muß die Firma telefonisch am 1. Krankheitstag davon in Kenntnis gesetzt werden. Dies muß vor Arbeitsbeginn geschehen.  
 Wenn eine eidesstattliche Erklärung ausgehändigt worden ist, muss diese der Firma zugesandt werden – geltend ab 1. Krankheitstag.  
 Ist die Erkrankung länger als 4 Tage wird eine ärztliche Krankschreibung erforderlich.  
 Abwesenheit – Sonstiges  
 Sämtliche Abwesenheit, z.B. Urlaub o.ä. muß abgesprochen werden.

8 Der Mitarbeiter ist in der Firma zur Ausführung der Arbeit zu obengenannten Tarifen eingestellt  
 Datum \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 Firma Mitarbeiter

## Anleitung

### Zu Punkt 1.

Der Zeitpunkt der Beschäftigung wird angegeben.

Es wird auf die (Definition der) Tarife für dauerhafte Arbeitsplätze hingewiesen.

Ist beim Einstellungszeitpunkt sowohl von einer Werkstattarbeit als auch von Außendienst die Rede, werden beide Rubriken angekreuzt.

Unter der Rubrik „Sonstiges“ wird das Arbeitsgebiet angeführt, das in dieser nicht aufgeführt ist, z.B. Möbelpolsterer, u.s.w.

### Zu Punkt 2.

Als Arbeitgeberverband wird entweder BYG oder Danske Entreprenører angegeben.

Als Lohnempfängerorganisation wird die Gewerkschaft angegeben, mit denen BYG und Danske Entreprenører einen Tarifvertrag mit Mitgliedern des BAT-Kartells eingegangen haben.

Bitte die Lohnempfängerorganisation anführen, und nicht den Gewerkschaftsbund, von welchem der Mitarbeiter Mitglied ist.

Mitglieder des BAT-Kartells:

Spezialarbeitergewerkschaft in Dänemark

hierunter (Mauerarbeit)

Die Gewerkschaft Bau und Holz in Dänemark

Dänische Metallarbeitergewerkschaft in Dänemark

Die Malergewerkschaft in Dänemark

Dänische Gewerkschaft für Elektriker

Die Klempner- und Rohrarbeitergewerkschaft in Dänemark

### Zu Punkt 3.

Diese Informationen werden vom Angestellten gegeben. Die rentenversicherungspflichtige Arbeitszeit in der Branche oder in einer anderen Pensionskasse beträgt 6 Monate. Dies bedeutet, daß die Arbeitszeit über die Beschäftigung in der Firma hinweg angerechnet wird. Falls eine Beschäftigungszeit von 6 Monaten nicht erreicht wird, muß genau angegeben werden, wie viele Monate/Wochen noch fehlen um diese zu erreichen.

### Zu Punkt 4.

Gibt es andere Gehaltsformen, müssen diese an dieses Dokument geheftet werden. (Gemäss dem Tarifvertrag zwischen BYG und der Malergewerkschaft in Dänemark geschieht die Einstellung ausschliesslich zum Akkordlohn).

### Zu Punkt 5.

Falls im Personalhandbuch o.ä. andere Regeln existieren, wird Punkt 6 gestrichen und die geltenden Regeln werden mit dem Beschäftigungsvertrag ausgehändigt.